



JOIN US!
加入我們!

全新 挑戰

從心出發



我們都是 ha:P:Py Team 開心團隊

「心連心」企業文化其中一項重要元素，就是同事能夠開開心心地做好這份工。專為店舖同事設立的ha:P:Py行動，包羅萬有。包括補助新同事過渡新環境的「大哥哥大姐姐」計劃、關心夜班工作同事的「送暖」行動、農曆年「KARE」全體團拜及聯誼聚會及年度旅行等。



不用怕>W<， 完善培訓幫到你

透過全面及完善的培訓及晉升階梯計劃，為各同事加強營運知識，顧客服務技巧，督導技巧，成為零售專才，協助同事發展事業，開展美好前程。



聽聽同事點講??



店舖經理

記得剛剛入職時，只是一名店舖助理，什麼也不懂，幸好公司設有「大哥哥」大姐姐計劃，讓我就算面對新工作環境都有份親切感，亦得到不同階段的培訓支持，幫助我能短期內就成為店舖經理。

企業願景

OK便利店矢志成為備受顧客歡迎及最具創意之連鎖店品牌，不斷為顧客製造「新鮮感全接觸」的購物體驗，並致力提供快捷、整潔、友善的優質顧客服務，曾獲頒香港零售管理協會傑出服務獎及家庭友善僱主等連串獎項，見證我們對顧客及員工的承諾。



心連心的公司文化



OK便利店內部貫徹推行「心連心」企業文化，藉此促進同事間的和諧合作關係，建立快樂、專業而又充滿熱誠的團隊。針對六個主題，啟動一系列「心連心」行動：



- H** — Happy, 開開心心做好這份工
- E** — Energized, 幹勁十足, 精神奕奕
- A** — Achievements, 終身事業, 成功起步
- R** — Respect, 彼此尊重, 互相關懷
- T** — Training, 學無止境, 美好前程
- S** — Success, 邁向成功

加入Circle K，你更OK ^w^

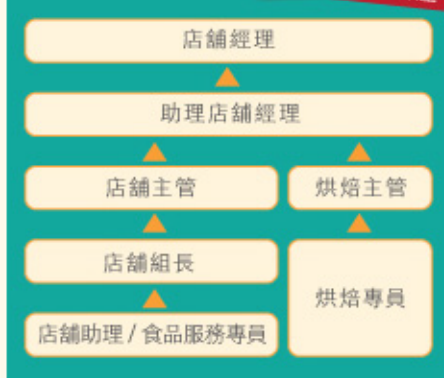
OK便利店視人力資本為業務發展與盈利的重要資產，我們重視人才，十分關注人才留用及僱員發展。我們提供具競爭力的薪酬待遇，並為合適員工提供進修資助、人壽保險及醫療福利等。

員工福利

- 有薪年假
- 夜更津貼
- 服務獎勵金
- 醫療福利
- 完善在職培訓
- 集團購物優惠
- 技能津貼
- 盈利增長獎勵金
- 良好晉升機會

晉升階梯

* 最快18個月成為
助理店舖經理或以上



申請方法

- 1) 有意申請者請填妥下列表格並於星期一至六，上午九時至下午五時，遞交到任何分店及安排面試。
- 2) 申請者亦可將履歷電郵至ckcrecruit@cra.hk 致電 2991 6268 查詢。

申請表格



申請職位: _____

中文姓名: _____

聯絡電話: _____

首選工作地區: _____

每週工作日數: _____

期望更時: _____ 上午 / 下午 / 晚上

申請日期: _____

(所有收集資料只供招聘用途。
如有任何疑問，可致電2991 6268查詢。)